

STORMTRIVS

EN DEL AV STORMTRIVSGRUPPEN

Hållbarhetsrapport 2023

Här har vi samlat lite fakta och kul att veta om oss och några av de hållbarhetsfaktorer vi jobbar med hos oss i Jönköping.

ANTAL MEDARBETARE

Vi är faktiskt omkring 80 medarbetare i skrivande stund. 57 identifierar sig som kvinnor och 23 som män.



Genom att vi använder rentvattenteknik kan vi sänka vår användning av kemikalier med hela **83%**. Det innebär att förutom vanligt vatten använder våra anställda **mindre än 1 dl rengöringsmedel** per arbetsdag!



16 mil

per medarbetare och månad, så mycket bil åker vi till våra kunder.

Det tycker vi är för mycket, därför jobbar vi ständigt med våra scheman och alternativa resesätt, dessutom har milantalet vi kör minskat sedan förra året!



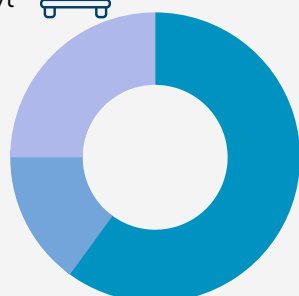
Gång/cykel
15%



Kollektivt
25%



Så här fördelas våra resor på olika transportslag:



Bil
60%

CA 40 MILJONER

tillsammans levererar vi städtjänster för ca 40 miljoner/år

FUN FACTS

ca 1500



Privatkunder hjälper vi ärligen att få tid över till annat.

Men visste du att vi hjälper lite mer än **160** företag att få en bättre arbetsmiljö varje år?

23

Så många olika nationaliteter är representerade i företaget!

100%

vi klimatkompenserar för 100% av de koldioxidutsläpp vi skapar när vi transporterar oss till våra kunder. I år kompenserade vi för 54 ton koldioxid!

Våra kunder

Rangordnar vad som är viktigast för dem ur ett hållbarhetsperspektiv så här:

1. Bra och schyssta arbetsförhållanden
2. Minimal användning av kemikalier
3. Miljövänlig förflyttning mellan kund

STORMTRIVS

EN DEL AV STORMTRIVSGRUPPEN

Varje litet steg räknas. Och varje droppe också!

Vi har bestämt oss för att för varje år som går bli lite bättre på att driva vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv. Faktum är att vi har hållit på ganska länge, nästan utan att tänka på det själva. Så när vi satte oss ner och funderade på hur vi skulle kunna bli ännu bättre i vårt hållbarhetsarbete så handlade det faktiskt mycket om att kommunicera mera både internt och externt, snarare än att fokusera på ytterligare saker att göra. Även om det såklart är viktigt också!

Vi är faktiskt ganska bra och har varit det ganska länge om vi får säga det själva. Men, hur menar vi då?

Vi var till exempel några av pionjärerna som började jobba med ultrarent vatten för över 10 år sedan. Ultrarent vatten är teknik som gör att vi kan använda vatten till det allra mesta av de rengöringsbehov vi stöter på hos våra kunder. Under de 10 år vi jobbat med ultrarent vatten har vi kunnat ta bort 83% av de kemikalier som vi tidigare använde vid städning.

Sedan flera år tillbaka är vi miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas, vilket bland annat innebär att vi mäter all vår förbrukning av drivmedel, el, plast och så vidare, som vi i sin tur klimatkompenserar för fullt ut.

Vi vet att vår absolut största tillgång är våra medarbetare, och personal är kanske det viktigaste området när det gäller hur vi kan vara med och påverka och göra hållbar skillnad. Att följa med i vår omvärld både gällande hur arbetsmarknadens trender och insikter ser ut, samt att följa kollektivavtal, lagar, regler och branschdirektiv har för oss länge varit självklart.

Vår strävan stannar inte vid att vara en bra och schysst arbetsgivare. Vi går gärna ett steg längre, genom att hjälpa någon in på arbetsmarknaden trots språkhinder och hjälpa till att förstå och hantera krångliga regelverk inom stat och kommun. Ett tag funderade vi nästan på att föra statistik över hur många privata myndighetsdokument vi hjälpt till med att fylla i och skicka in under åren!

Men, för oss handlar det inte bara om det som är runt individen och anställningen, självklart är det också viktigt att arbetsinnehållet och våra metoder är utformade på ett sätt som är hållbart för både individ och samhälle.

Här är några exempel på vad vi gör varje dag:

- Vi använder städmpoppar som redan är perfekt doserade och maskinellt urvridna för att undvika belastande moment för axlar och nacke
- I de fall det är möjligt åker vi kollektivt eller går och cyklar mellan våra kunder, vi åker bil till de kunder där det är tvunget. Och när vi åker bil optimerar vi hela tiden våra scheman för att vara så reseffektiva som möjligt.
- Våra arbetsordrar går nu helt digitalt, vilket gör att vi tagit bort otroligt många resor fram och tillbaka till kontoret bara för att hämta upp nästa dags schema.
- Vi har infört ett digitalt system med QR-koder som vi placerat hos våra kunder, vilket gör att alla snabbt och enkelt kan komma åt instruktioner och varningar för våra material om man är osäker eller om olyckan skulle vara framme.

Och, vad gör vi framåt?

Vi är fast beslutna att fortsätta vår strävan till att bli en ännu mer hållbar verksamhet. För att säkra detta arbete och öka hastigheten ytterligare har vi kopplat vårt arbete till ett antal av de globala målen, vi har årlig uppföljning av våra framsteg i våra styrelsemöten och inte minst ökar vi vår kommunikation runt det vi gör. Det vill säga exakt det du läser just nu!