

STORMTRIVS

EN DEL AV STORMTRIVSGRUPPEN

Hållbarhetsrapport 2023

Här har vi samlat lite fakta och kul att veta om oss och några av de hållbarhetsfaktorer vi jobbar med hos oss i Linköping.

ANTAL MEDARBETARE



Vi är faktiskt omkring 44 medarbetare i skrivande stund. 31 identifierar sig som kvinnor och 13 som män.

Den yngsta medarbetaren hos oss är 23 år och den äldsta 59 år.

100%
Omfattas av kollektivavtal

CA 25 MILJONER

tillsammans levererar vi städtjänster för ca 25 miljoner/år



Genom att vi använder rentvattenteknik kan vi sänka vår användning av kemikalier med hela **83%**. Det innebär att förutom vanligt vatten använder våra anställda **mindre än 1 dl rengöringsmedel** per arbetsdag!

100%

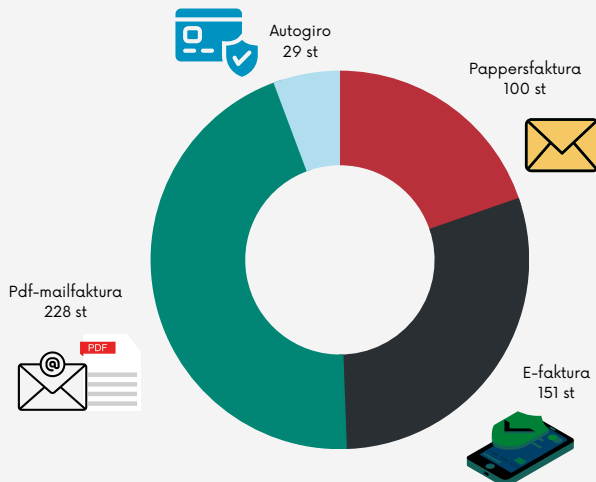
vi klimatkompenserar för 100% av de koldioxidutsläpp vi skapar när vi transporterar oss till våra kunder. I år kompenserade vi för 26 ton koldioxid, pengarna gick till att stötta projekten SafeWater och Karnataka Solar!

14

Så många olika nationaliteter är representerade i företaget. Våra medarbetare kommer till exempel från Brasilien, Kina, Kongo, Rumänien och Afghanistan.



Vi arbetar aktivt för en minskad papperskonsumtion och såhär skickas våra fakturor idag:

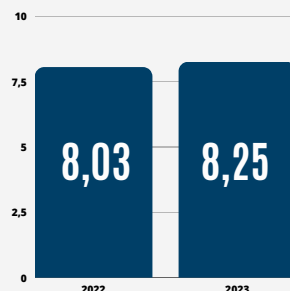


Två av våra medarbetare har cykelscheman, vilket innebär att de alltid använder elcykel som transportmedel till och från sina kunder!



Våra privatkunder

Svarar att såhär på frågan: Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera oss till en vän eller kollega?
Skala 1-10!



81 000 STEG

I snitt går våra medarbetare hela 81 000 steg under en arbetsvecka!

STORMTRIVS

EN DEL AV STORMTRIVSGRUPPEN

Varje litet steg räknas. Och varje droppe också!

Vi har bestämt oss för att för varje år som går bli lite bättre på att driva vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv. Faktum är att vi har hållit på ganska länge, nästan utan att tänka på det själva. Så när vi satte oss ner och tänkte på hur vi skulle kunna bli ännu bättre i vårt hållbarhetsarbete så handlade det faktiskt mycket om att kommunicera mera både internt och externt, snarare än att fokusera på ytterligare saker att göra. Även om det såklart är viktigt också!

Vi är faktiskt ganska bra och har varit det ganska länge om vi får säga det själva. Men, hur menar vi då?

Vi var till exempel några av pionjärerna som började jobba med ultrarent vatten för över 10 år sedan. Ultrarent vatten är teknik som gör att vi kan använda vatten till det allra mesta av de rengöringsbehov vi stöter på hos våra kunder. Under de 10 år vi jobbat med ultrarent vatten har vi kunnat ta bort 83% av de kemikalier som vi tidigare använde vid städning.

Sedan flera år tillbaka är vi miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas, vilket bland annat innebär att vi mäter all vår förbrukning av drivmedel, el, plast och så vidare, som vi i sin tur klimatkompenserar för fullt ut.

Vi vet att vår absolut största tillgång är våra medarbetare, och personal är kanske det viktigaste området när det gäller hur vi kan vara med och påverka och göra hållbar skillnad. Att följa med i vår omvärld både gällande hur arbetsmarknadens trender och insikter ser ut, samt att följa kollektivavtal, lagar, regler och branschdirektiv har för oss länge varit självklart. Vi erbjuder alla våra heltidsanställda medarbetare ett friskvårdsbidrag på 3000 kr och har en årlig hälsovecka då vi uppmuntrar till extra aktivitet.

Vår strävan stannar inte vid att vara en bra och schysst arbetsgivare. Vi går gärna ett steg längre, genom att hjälpa någon in på arbetsmarknaden trots språkhinder och hjälpa till att förstå och hantera krångliga regelverk inom stat och kommun. Men, för oss handlar det inte bara om det som är runt individen och anställningen, självklart är det också viktigt att arbetsinnehållet och våra metoder är utformade på ett sätt som är hållbart för både individ och samhälle.

Här är några exempel på vad vi gör varje dag:

- Vi använder städmoppar som redan är perfekt doserade och maskinellt urvridna för att undvika belastande moment för axlar och nacke
- I de fall det är möjligt åker vi kollektivt eller går och cyklar mellan våra kunder, vi åker bil till de kunder där det är tvunget. Och när vi åker bil optimerar vi hela tiden våra scheman för att vara så reseffektiva som möjligt.
- Våra arbetsordrar går nu helt digitalt via en app, vilket gör att vi tagit bort otroligt många resor fram och tillbaka till kontoret bara för att hämta upp nästa dags schema.
- Vi har infört ett digitalt system med QR-koder som vi placerat hos våra kunder, vilket gör att alla snabbt och enkelt kan komma åt instruktioner och varningar för våra material om man är osäker eller om olyckan skulle vara framme.
- Under året har vi också lanserat onlinebokning via Bokadirekt.se där våra kunder på bara några få klick kan boka våra städtjänster när det passar dem.
- Vi försöker aktivt minska vår papperskonsumtion och ett led i det är att få våra kunder att välja digitala fakturaalternativ, idag erbjuder vi e-faktura, pdf faktura via mail och autogiro. Merparten av våra kunder väljer något av de alternativen.

Och, vad gör vi framåt?

Vi är fast beslutna att fortsätta vår strävan till att bli en ännu mer hållbar verksamhet. För att säkra detta arbete och öka hastigheten ytterligare har årlig uppföljning av våra framsteg i våra styrelsemöten och inte minst ökar vi vår kommunikation runt det vi gör. Det vill säga exakt det du läser just nu!